

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 marzo 2013

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, FAILP-CISAL, CONFISAL
Comunicazioni e UGL- Comunicazioni

Premesso che

- La tematica dei contratti a tempo determinato è sempre stata oggetto di particolare attenzione, sia da parte aziendale sia da parte delle OO.SS. che hanno sottoscritto negli ultimi anni diversi accordi in materia, sempre finalizzati a coniugare al meglio le aspettative sociali e occupazionali delle risorse con le esigenze tecnico organizzative aziendali.
- Lo scenario del mercato di riferimento conferma la necessità di pervenire ad un assetto occupazionale che consenta, attraverso la stabilizzazione di risorse già operanti in Azienda, il raggiungimento della certezza dei numeri relativi all'organico complessivo della Società.
- Le Parti, ferma restando la posizione di coloro che hanno già manifestato l'intenzione di volersi avvalere degli effetti dell'accordo del 18 maggio 2012 e che devono procedere alla formalizzazione dell'adesione nelle competenti sedi, intendono offrire nuovamente alle risorse che operano in azienda in forza di un provvedimento giudiziale favorevole non ancora passato in giudicato una occasione di consolidamento della loro posizione.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

Le risorse che abbiano già prestato la propria attività in Azienda in virtù di un contratto a tempo determinato e che, alla data di sottoscrizione del presente accordo, vi stiano ancora operando in virtù di un provvedimento giudiziale favorevole non ancora passato in giudicato, possono conseguire il consolidamento del rapporto di lavoro.

1. Ciascun interessato dovrà comunicare alla funzione territoriale Risorse Umane Regionale di riferimento, entro il 1° luglio 2013 ed a mezzo raccomandata A.R., la propria intenzione di avvalersi degli effetti del presente accordo. La predetta comunicazione dovrà contenere l'impegno alla restituzione del trattamento economico lordo liquidato dalla Società a

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

qualsivoglia titolo pur in difetto di prestazione lavorativa e comunque sino alla data di effettiva riammissione in servizio/ripresa del servizio; inoltre essa potrà anche contenere l'indicazione della organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale.

- 2. Il consolidamento del rapporto di lavoro avverrà attraverso la sottoscrizione di un verbale di accordo, da realizzarsi entro il 1° dicembre 2013.
- 3. In seguito al consolidamento del rapporto di lavoro, restano confermate le sedi di collocazione rilevate alla data di sottoscrizione della presente intesa.
- 4. Il lavoratore dovrà sottoscrivere, presso l'Associazione Industriali o la Direzione Provinciale del Lavoro territorialmente competente, un verbale di conciliazione il cui contenuto risulta di seguito specificato.
- 5. Si riportano in allegato le griglie di riferimento per i piani di rientro (cfr. all. 4).
- 6. Le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa dei contratti afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali. Per le fasi ancora pendenti le spese restano compensate con reciproca malleva in ordine alle spese sostenute per la propria difesa in giudizio.
- 7. Possono altresì avvalersi delle suesposte previsioni:

a) le risorse destinarie di un provvedimento giudiziale di riammissione in servizio, emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo, non ancora portato ad esecuzione. In tali casi, in occasione della formale riammissione in servizio dell'interessato, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente accordo. Il lavoratore dovrà manifestare la propria intenzione di avvalersi degli effetti del medesimo entro il termine a tal fine previsto e comunque entro 20 giorni dalla data di effettiva riammissione;

b) le risorse destinarie di un provvedimento giudiziale – emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo – concernente la sospensione dell'esecutività della sentenza di estromissione.
 Anche in tali casi, ove la formale riammissione in servizio dell'interessato debba essere ancora eseguita, al lavoratore andrà prospettata – in tale occasione - la possibilità di avvalersi del presente accordo. Il lavoratore dovrà manifestare la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'Accordo entro il termine a tal fine previsto e comunque entro 20 giorni dalla data di effettiva riammissione;

c) le risorse riammesse in servizio ed operanti in Azienda alla data di sottoscrizione del presente accordo che debbano essere estromesse in ragione di un provvedimento giudiziale emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo ma non ancora portato ad esecuzione dalla Società.

In tali casi:

- 1. si dovrà procedere alla formale estromissione dal servizio dell'interessato secondo le modalità in essere. In occasione dell'espletamento e del perfezionamento della procedura di estromissione, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente accordo, alle condizioni ivi indicate.
- 2. Qualora il lavoratore dichiara che intende aderire all'accordo, lo stesso dovrà formalizzare la propria effettiva ed inequivocabile volontà di aderire all'accordo stesso (cfr. all. 1).

[Vertical handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Multiple handwritten signatures]

[Handwritten signature]

3. A fronte della formalizzazione della volontà di aderire all'accordo, il lavoratore verrà ammesso con riserva a continuare la propria attività lavorativa in attesa della regolazione/definizione dei rapporti economici tra le parti e della successiva sottoscrizione, nelle competenti sedi, del relativo verbale di conciliazione.

Il processo di cui ai punti che precedono sarà ovviamente necessario anche nel caso in cui l'interessato abbia già formalmente manifestato l'intento di aderire allo scopo di non pregiudicare le ragioni dell'Azienda;

- d) le risorse riammesse in servizio ed operanti in Azienda alla data di sottoscrizione del presente accordo che debbano essere estromesse in ragione di un provvedimento giudiziale emesso fino alla data di scadenza dei termini per formalizzare la propria adesione e non ancora portato ad esecuzione dalla Società.

In tali casi l'interessato è comunque destinatario degli effetti dell'Accordo, potendo, entro la data medesima, manifestare la propria adesione.

In tali casi:

1. si dovrà procedere alla formale estromissione dal servizio dell'interessato secondo le modalità in essere.
2. Si dovrà procedere a verificare se il lavoratore abbia formulato precedentemente la dichiarazione di volontà di adesione all'accordo nei termini di cui sopra.
3. Ove ciò non sia avvenuto dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente accordo, alle condizioni ivi indicate, nella stessa sede di perfezionamento dell'estromissione.
4. Qualora il lavoratore abbia già precedentemente dichiarato o dichiarare in occasione dell'estromissione che intende aderire all'accordo lo stesso dovrà formalizzare la propria effettiva ed inequivocabile volontà di aderire all'accordo stesso (cfr. all. 1)
5. A fronte di ciò verrà ammesso con riserva a continuare la propria attività lavorativa in attesa della regolazione/definizione dei rapporti economici tra le parti e della successiva sottoscrizione, nelle competenti sedi, del relativo verbale di conciliazione.

Secretaria Provinciale

[Handwritten signature]

8. Sono escluse dall'ambito di applicazione della presente intesa le risorse che abbiano già comunicato alla funzione territoriale Risorse Umane Regionale di riferimento, secondo le modalità previste, la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo del 18 maggio 2012 e che debbano procedere alla formalizzazione dell'adesione attraverso la sottoscrizione, presso l'Associazione Industriali o la Direzione Provinciale del Lavoro territorialmente competente, del verbale di conciliazione.

[Handwritten signature]

9. Modalità operative

Le persone interessate ad aderire alla presente intesa e ad avvalersi degli effetti della stessa dovranno inviare una raccomandata A/R, entro il 1° luglio 2013 alla funzione Risorse Umane Regionale di riferimento – da individuarsi con riferimento alla sede di assegnazione risultante alla data di sottoscrizione del presente accordo – comunicando:

- la propria esplicita ed inequivocabile volontà di aderire all'intesa e di avvalersi degli effetti dell'Accordo nonché l'impegno del lavoratore a rinunciare al contenzioso in essere con la Società ed a restituire il trattamento economico lordo liquidato dall'Azienda a qualsivoglia titolo pur in difetto di prestazione lavorativa e comunque sino alla data di effettiva riammissione in servizio/ ripresa del servizio;

[Handwritten signature]

- i propri dati anagrafici (nome, cognome, numero di matricola, codice fiscale, etc.);
- l'organizzazione sindacale cui aderiscono o conferiscono mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale o presso la DPL.

Si fornisce, in allegato, a titolo meramente esemplificativo, un modello di dichiarazione di adesione (allegato 1).

Alla ricezione di ciascuna istanza, la struttura Risorse Umane Regionale di riferimento:

- verificherà l'effettiva sussistenza dei requisiti previsti dall'Accordo;
- gestirà ogni utile contatto con l'interessato anche ai fini della definizione del piano di rientro fornendo altresì i necessari chiarimenti in ordine al contenuto del verbale di conciliazione;
- provvederà alla convocazione presso la competente sede territoriale dell'Associazione Industriali - ovvero della Direzione Provinciale del Lavoro - per la formalizzazione del verbale di conciliazione (vedi modello di convocazione - allegato 2, corredato della bozza di verbale di conciliazione - allegati 3a e 3b).

Le conciliazioni, in sede sindacale ovvero presso la DPL, dovranno essere formalizzate entro la data del 1° dicembre 2013.

In tale verbale verrà, in particolare, espressamente riconosciuta una anzianità convenzionale dalla data di effettiva riammissione in servizio, valida a tutti gli effetti contrattuali (ivi compresi gli automatismi rilevanti ai fini della seniority).

Si opererà altresì il trasferimento in capo alla posizione amministrativa - conseguente alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro - del TFR, del regime delle ferie (riconosciuto al momento dell'effettiva riammissione in servizio e riferito al contratto a termine convertito dal Giudice) e di ogni altra competenza/spettanza maturata nel quadro del rapporto intercorso "di fatto" con l'Azienda.

Nel caso in cui la risorsa, all'atto della riammissione sia risultata destinataria di un provvedimento di trasferimento coattivo poi impugnato e risulti, alla data di sottoscrizione della presente intesa, conseguentemente operante nella originaria sede di riammissione, la stessa risorsa sarà comunque consolidata nella predetta originaria sede di riammissione.

Il giudizio relativo al trasferimento sarà conseguentemente oggetto di rinuncia nel verbale di conciliazione (in sede sindacale ovvero DPL).

Per quanto concerne l'aspetto economico, si evidenzia che il verbale di conciliazione sarà corredato dall'eventuale piano di rientro delle somme da restituire all'Azienda.

Resta inteso che le operazioni di recupero degli eventuali oneri economici conseguenti alla sentenza e relativi ai periodi non lavorati fino alla effettiva riammissione in servizio verranno gestite dalla Società mettendo in campo modalità idonee a favorire il recupero delle ritenute fiscali da parte del lavoratore nonché di quelle contributive - eventualmente versate dall'azienda in mera esecuzione del provvedimento giudiziale, anche con rivalsa a carico dell'interessato - atteso che detti periodi non risultano utili a fini previdenziali.

Al fine di far fronte ad esigenze di chiarimento in ordine alla determinazione delle somme oggetto di recupero l'Azienda è disponibile a fornire agli interessati, in occasione della

Handwritten signature
S. Scudato

Handwritten signature
L. Scudato

Handwritten signature

definizione dei piani di rientro, ogni utile elemento di conoscenza in ordine a profili di carattere fiscale.

In caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in un'unica soluzione.

Nel caso in cui l'interessato non abbia provveduto a conferire mandato ad alcun rappresentante sindacale (cfr. all. 1), verrà coinvolto un rappresentante sindacale presente presso la sede territoriale dell'Associazione Industriali ai fini della valida composizione del collegio di conciliazione.

* * * * *

Le Parti, nell'intento di individuare ulteriori strumenti utili ad agevolare la restituzione dei trattamenti economici di cui alla presente intesa, ed al fine quindi di favorire l'adesione alla stessa convergono, ai sensi e per gli effetti di cui all'ultimo comma dell'art. 2120 c.c., sulla seguente ipotesi ulteriore di accesso all'anticipazione di trattamento di fine rapporto rispetto a quelle definite dalla legge:

- restituzione di importi a Poste Italiane a seguito di adesione al presente accordo e sottoscrizione del verbale di conciliazione.

Con riferimento esclusivo alle ipotesi di anticipazione di cui alla presente intesa le parti convergono altresì che, in deroga alle previsioni di cui all'art. 2120 c.c. comma 6, la richiesta di accesso all'anticipazione del trattamento di fine rapporto, potrà essere presentata anche da parte di lavoratori con meno di 8 anni di servizio in Poste Italiane.

Le anticipazioni dei trattamenti di fine rapporto riconosciute ai sensi della presente intesa non saranno incluse nelle percentuali del 10% e del 4% annuo, di cui all'art. 2120 c.c., comma 7.

La quota massima erogabile è pari al 70% dell'accantonamento TFR maturato alla data del consolidamento che non comprende quanto eventualmente destinato a favore della previdenza complementare, al netto di eventuali posizioni debitorie del lavoratore.

Resta fermo che l'attribuzione di tale anticipazione verrà effettuata solo a fronte della effettiva sottoscrizione del previsto verbale di conciliazione in sede sindacale (ovvero presso la DPL) e che la stessa comporterà una corrispondente riduzione del debito nei confronti dell'azienda con conseguente impatto sul piano di rateizzazione concordato, privilegiando, ricorrendone le condizioni, la prima Una Tantum utile.

* * * * *

L'Azienda si impegna ad estendere l'applicazione delle policy aziendali di incentivazione economica a favore dei lavoratori che aderiscono alla presente intesa e che, in occasione della riammissione in servizio, avevano optato per la trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time a tempo indeterminato, in applicazione dell'accordo 29.7.2004.

* * * * *

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

Le parti concordano altresì di prevedere modalità ulteriori di restituzione degli importi rispetto ai piani allegati (cfr. all. 4) destinate alle risorse che debbano restituire all'azienda un importo maggiore di Euro 80.000 (ottantamila/00).

A tal riguardo, le Parti, in relazione alla rilevanza degli importi in esame, concordano di offrire alle predette risorse – in aggiunta dei piani di rientro di cui all'allegato 4 – anche la possibilità di restituire l'importo in una unica soluzione, all'atto della sottoscrizione del verbale di conciliazione. La somma da restituire sarà attualizzata applicando alla stessa il tasso di attualizzazione applicabile alle rateizzazioni pluriennali.

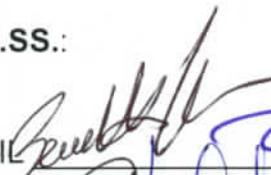
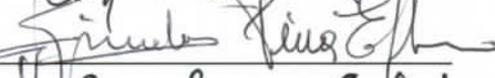
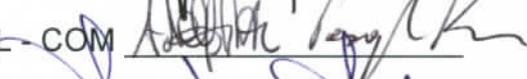
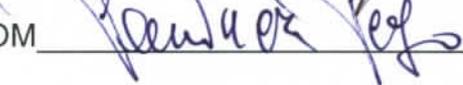
* * * * *

Le Parti convengono di monitorare l'evoluzione della fase attuativa del presente accordo.

per Poste Italiane S.p.A.:


Paul
Romina Morbis
L. Nanni

per le OO.SS.:

SLC – CGIL 
SLP – CISL 
UILposte 
FAILP – CISAL 
CONFSAI – COM 
UGL – COM 






ESEMPIO CTD

All. 1

Raccomandata A/R



Spett.le
Poste Italiane S.p.A.
Risorse Umane Regionali
Via
Città..... c.a.p.



OGGETTO: Dichiarazione di adesione all'accordo Azienda/OO.SS. del 21/03/2013
- Consolidamento

Il / La sottoscritto/a _____
(cognome e nome)

Matricola n. _____

nato/a il _____ a _____ Provincia di _____

Codice Fiscale _____

residente a _____ CAP _____ Provincia di _____

Via _____ n _____

Titolo di Studio _____



PREMESSO CHE



- ha lavorato con contratto di lavoro a tempo determinato
- è stato riammesso/a in servizio in Poste Italiane S.p.A. in data _____
- non ha formalmente manifestato la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo del 18 maggio 2012



DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' L'INTENZIONE DI

- avvalersi degli effetti dell'accordo in oggetto ai fini del consolidamento del proprio rapporto di lavoro;
- impegnarsi a restituire il trattamento economico lordo liquidato dalla Società a qualsivoglia titolo pur in difetto di prestazione lavorativa e comunque sino alla data di effettiva riammissione in servizio/ ripresa del servizio.
- conferire mandato ai fini della conciliazione alla organizzazione sindacale.....

.....
(data)



.....
(firma)





Gent.le Sig./Sig.ra

RACCOMANDATA AR

_____, _____
(città) (data)



Oggetto: Accordo 21/03/2013 – convocazione per consolidamento

Con riferimento alla sua lettera del con la quale Ella ha formalizzato l'adesione a quanto previsto dall'accordo sindacale del 21/03/2013, La invitiamo a presentarsi presso la sede dell'Associazione Industriali (ovvero presso la Direzione Provinciale del Lavoro) di, sita in via n..., per il giorno, ore.... ai fini della formalizzazione del verbale di conciliazione che, per comodità, si allega.

Al riguardo Le ricordiamo che in tale sede potrà avvalersi dell'assistenza dell'Organizzazione Sindacale cui aderisce o conferisce mandato esclusivamente ai fini della presente conciliazione.

Distinti saluti.



Poste Italiane S.p.A.

All.: c.s.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
All. 3/a
[Handwritten signature]

CTD. Verbale - Accordo del 21 marzo 2013

(Consolidamento - Lavoratore riammesso a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

Addi _____ presso la sede dell'Associazione Industriali di _____, Via _____, N. _____, il Sig. _____ (rappresentante Associazione Industriali) ed il Sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il Sig. _____ (il lavoratore interessato) nato a _____ il _____, CF _____, matricola n. _____ con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di Conciliatori designati rispettivamente dall'Associazione Industriali di _____ e dal Sindacato _____, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale fra il Sig. _____ (lavoratore interessato) e la Società Poste Italiane S.p.A. in persona di _____, giusta procura in atti.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale ai sensi della normativa vigente.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesse che

- con sentenza n° _____ del _____ il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda del Sig. _____ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- la vertenza è tuttora pendente;
- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 21 marzo 2013 uno specifico accordo sul tema dei Contratti a Tempo Determinato che regola, tra l'altro, il consolidamento di tali posizioni;
- il Sig. _____, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

[Handwritten signatures]

1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

2) Il Sig. _____ rinuncia:

- agli effetti giuridici ed economici della sentenza di riammissione in servizio malleando Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa;
- ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;

3) Il Sig. _____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede e che ha originato la riammissione in servizio.

3.1) In tale quadro il Sig. _____ rinuncia al giudizio pure pendente (ai giudizi pure pendenti) RG nm. _____, con compensazione delle relative spese legali e mallea di Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa (eventuale - solo in caso di pendenza di ulteriore o ulteriori giudizi).

4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 (3.1) che precedono.

5) Il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente atto, accetta le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società con particolare riferimento a mansioni e sede di lavoro e - con riferimento al rapporto di lavoro intercorso "di fatto" con la Società, per effetto della riammissione in servizio e fino alla data di sottoscrizione del presente verbale - formula espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.

6) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 5.

7) La Società procede alla assunzione del Sig. _____, che accetta, con:

- contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 14 aprile 2011, di cui viene consegnata copia che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.;
- decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente verbale;
- anzianità convenzionale, valida a tutti gli effetti contrattuali, dalla data di effettiva riammissione in servizio/ripresa del servizio avvenuta in data _____;
- sede di lavoro _____ (va confermata quella in cui la risorsa opera alla data dell'accordo sindacale del);
- modalità oraria _____ (indicare la modalità "Full - Time" ovvero "Part - Time" in essere alla data dell'accordo sindacale del rieditandola secondo il format allegato che dovrà essere accluso al verbale come parte integrante dello stesso) ;
- trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
- esonero del Sig. _____ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 19 del CCNL vigente;
- conferma dell'inquadramento nel liv. _____, del ruolo _____ per lo svolgimento di attività di _____, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.

8) Il Sig. accetta quanto riportato al punto che precede.

9) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare al Sig. _____ l'obbligo di osservare quanto previsto dall'art. 52 del CCNL vigente in materia di "Doveri del dipendente" nonché dal Codice Etico aziendale, che con la sottoscrizione del presente accordo il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto. Il Sig. _____, con la

sottoscrizione del presente verbale, formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto di tutto quanto sopra.

10) La Società allega modulo informativo ai sensi dell'art. 13 del Decreto L.vo 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.

11) Le parti si danno atto che, alla luce di quanto sopra, si opererà il trasferimento in capo alla posizione amministrativa - conseguente alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro - del TFR, delle ferie e di ogni altra competenza/spettanza maturate nel quadro del rapporto intercorso "di fatto" con l'Azienda alla data di sottoscrizione del presente verbale di accordo individuale.

12) Le Parti si danno altresì atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali.

13) Il Sig. _____ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) _____ (Euro _____ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).

14) Il Sig. _____ riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto, saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. ____ (____) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. ____ (____) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. ____ (____) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) - costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art. 1965 codice civile) fra le parti le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

.....li,.....

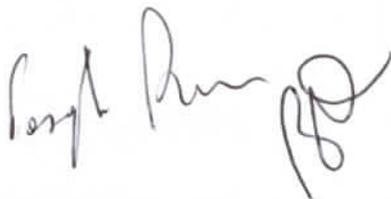
Il Sig.

per Poste Italiane S.p.A.
il procuratore speciale nella
qualità di

.....

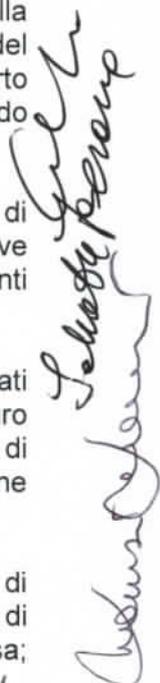
.....

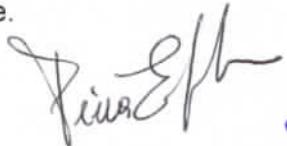
B















Per l'Organizzazione Sindacale

Per l'Associazione Industriali di

Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura dell'Associazione Industriali di _____, presso _____.

[Handwritten signature]

CTD. Verbale - Accordo del 21 marzo 2013.

(Consolidamento – Lavoratore riammesso a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)

**VERBALE DI CONCILIAZIONE
PRESSO LA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO**

Addi _____ presso la Direzione Provinciale del Lavoro di _____
così composta:

- _____ Presidente
- _____ Rappresentante del datore di lavoro
- _____ Rappresentante del lavoratore

Sono comparsi:

- la Società Poste Italiane S.p.A., in persona di _____, per procura _____, con sede in Roma, Viale Europa n. 190;
- Il sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il sig. _____ (lavoratore interessato), nato a _____, il _____, CF _____, al quale con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza.

[Handwritten notes and signatures on the right margin]
Cris...
Selvato...
Adunato...

I CONCILIATORI

[Handwritten mark]

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione innanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesse che

- con sentenza n° _____ del _____ il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda del Sig. _____ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- la vertenza è tuttora pendente;
- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 21 marzo 2013 uno specifico accordo sul tema dei CTD – Contratti a Tempo Determinato che regola, tra l'altro, il consolidamento di tali posizioni;
- il Sig. _____, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig. _____ rinuncia:

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- agli effetti giuridici ed economici della sentenza di riammissione in servizio mallevando Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa;
- ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;

3) Il Sig. _____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede e che ha originato la riammissione in servizio.

3.1) In tale quadro il Sig. _____ rinuncia al giudizio pure pendente (ai giudizi pure pendenti) RG nm. _____, con compensazione delle relative spese legali e malleva di Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa (eventuale - solo in caso di pendenza di ulteriore o ulteriori giudizi).

4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 (3.1) che precedono.

5) Il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente atto, accetta le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società con particolare riferimento a mansioni e sede di lavoro e - con riferimento al rapporto di lavoro intercorso "di fatto" con la Società, per effetto della riammissione in servizio e fino alla data di sottoscrizione del presente verbale - formula espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.

6) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 5.

7) La Società procede alla assunzione del Sig. _____, che accetta, con:

- contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 14 aprile 2011, di cui viene consegnata copia che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.;
- decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente verbale;
- anzianità convenzionale, valida a tutti gli effetti contrattuali, dalla data di effettiva riammissione in servizio/ripresa del servizio avvenuta in data _____;
- sede di lavoro _____ (va confermata quella in cui la risorsa opera alla data dell'accordo sindacale del);
- modalità oraria _____ (indicare la modalità "Full - Time" ovvero "Part - Time" in essere alla data dell'accordo sindacale del rieditandola secondo il format allegato che dovrà essere accluso al verbale come parte integrante dello stesso) ;
- trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
- esonero del Sig. _____ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 19 del CCNL vigente;
- conferma dell'inquadramento nel liv. _____, del ruolo _____ per lo svolgimento di attività di _____, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.

8) Il Sig. accetta quanto riportato al punto che precede.

9) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare al Sig. _____ l'obbligo di osservare quanto previsto dall'art. 52 del CCNL

vigente in materia di "Doveri del dipendente" nonchè dal Codice Etico aziendale, che con la sottoscrizione del presente accordo il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto. Il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente verbale, formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto di tutto quanto sopra.

- 10) La Società allega modulo informativo ai sensi dell'art. 13 del Decreto L.vo 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.
- 11) Le parti si danno atto che, alla luce di quanto sopra, si opererà il trasferimento in capo alla posizione amministrativa - conseguente alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro - del TFR, delle ferie e di ogni altra competenza/spettanza maturate nel quadro del rapporto intercorso "di fatto" con l'Azienda alla data di sottoscrizione del presente verbale di accordo individuale.
- 12) Le Parti si danno altresì atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziari.
- 13) Il Sig. _____ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) _____ (Euro _____ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).
- 14) Il Sig. _____ riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto, saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. _____ (_____) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. _____ (_____) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. _____ (_____) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) - costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art. 1965 codice civile) fra le parti le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

_____ li, _____.

Il Sig. _____

per Poste Italiane S.p.A.
procuratore speciale nella

qualità di

assistito dall'Organizzazione Sindacale

I Conciliatori

Handwritten signatures in blue ink:

- Large signature: *Benvenuto*
- Signature: *Piustri*
- Signature: *Carlo*
- Signature: *Solarte/Perone*
- Signature: *John Agbar*
- Signature: *[illegible]*
- Signature: *[illegible]*

FULL TIME

[Handwritten signatures and notes in the right margin]

Fascia 1
< 25.000

25% primo anno
25% secondo anno
50% rateizzato in 5 anni

Fascia 2
25.000 < > 50.000

20% primo anno
20% secondo anno
20% terzo anno
40% rateizzato in 5 anni

Fascia 3
50.000 < > 90.000

13% primo anno
13% secondo anno
13% terzo anno
61% rateizzato in 12anni

Fascia 4
90.000 < > 120.000

13% primo anno
13% secondo anno
13% terzo anno
13% quarto anno
48% rateizzato in 16 anni

Fascia 5
> 120.000

13% primo anno
13% secondo anno
13% terzo anno
13% quarto anno
13% quinto anno
35% rateizzato in 15 anni

PART TIME

Fascia 1
< 30.000

20% primo anno
20% secondo anno
20% terzo anno
40% rateizzato in 5 anni

Fascia 2
30.000 < > 60.000

17% primo anno
17% secondo anno
17% terzo anno
49% rateizzato in 7 anni

Fascia 3
> 60.000

15% primo anno
15% secondo anno
15% terzo anno
15% quarto anno
15% quinto anno
25% rateizzato in 15anni

[Handwritten signature and notes at the bottom left]